

OBJETIVOS DEL CURSO:

Aplicar técnicas de liderazgo según los objetivos estratégicos organizacionales y las características de los colaboradores.

REQUISITOS DE INGRESO:

Conocimientos de objetivos estratégicos organizacionales.

1. DEFINICIÓN DE LIDERAZGO

- La importancia del autoconocimiento
- Percepción Interpersonal
- Predisposición para el cambio
- La importancia de la imagen que se proyecta

2. ACTITUDES Y CAMBIO

- Los valores
- Actitudes
- Actitud frente al trabajo
- Visión sistémica

3. DIFERENCIA ENTRE LÍDER Y JEFE

- Inteligencia emocional el liderazgo del siglo XXI
- La fuerza del pensamiento positivo

4. COMPONENTES DEL LIDERAZGO

- ¿Qué es el Liderazgo Estratégico?
- Conceptos y componentes de Liderazgo Estratégico Organizacional

5. TEORÍAS DE LIDERAZGO

- Teorías clásicas del liderazgo
- Teoría de rasgos
- Teoría de Douglas Mazgregor Teoría X
- Teoría Z de William Ouchi

6. ESTILOS DE LIDERAZGO

- Liderazgo Democrático.
- Libre acción.
- Liderazgo Autocrático.

7. EL LÍDER Y SU GRUPO

- Teoría del liderazgo situacional
- El líder transformador
- Líder motivacional

8. ELEMENTOS DE UN LIDERAZGO EFECTIVO

- Naturaleza de la motivación
- La comunicación en el trabajo
- Barreras de la comunicación

9. COMUNICACIÓN EFECTIVA

- La comunicación en el trabajo
- Teoría de la comunicación Humana
- El poder de la empatía
- Asertividad

10. EL TRABAJO EN EQUIPO

- Diferencia entre grupo y equipo
- Concepto de Equipo de Trabajo
- Elementos y características de un equipo de trabajo
- Proceso de formación de un equipo de Trabajo

11. MANEJO DEL CONFLICTO EN EL TRABAJO DE EQUIPOS

- Concepto de conflicto
- Fuentes y causas de conflicto
- El poder de los Juicios
- Estrategias para el manejo del conflicto
- Como identificar una Crítica Constructiva

12. MANEJO Y ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO DEL LÍDER

- La trampa de la actividad
- Deficiencias en el entorno de trabajo
- Los hábitos en el uso del tiempo



13. DEFINICIÓN DE OBJETIVOS Y METAS:

- Gestión del tiempo
- Gestión del talento
- Espíritu de equipo
- Marca personal
- La empresa como red de cuidado

14. PLAN DE ACCIÓN

- Diseño personalizado para la supervisión del liderazgo personal
- Definición de estilo de liderazgo
- FODA/CAME personal
- Objetivos de trabajo
- Diseño de Bitácora de trabajo

Sistema de Evaluación

Asistencia Mínima 50%

(Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima 4.0

(Escala de 1.0 a 7.0)

Certifica

UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

FACULTAD DE INGENIERÍA

CENTRO DE CAPACITACIÓN

C.A.I. USACH

Visita nuestro sitio web



www.cai.usach.cl

