

30

HORAS

CLASES ELEARNING
ASÍNCRONO

CURSO

FRANQUICIA TRIBUTARIA DE CAPACITACIÓN

PÚBLICO OBJETIVO

Asistentes de capacitación, encargado de tramitación de la franquicia Sence.

REQUISITOS DE INGRESO

Conocimientos básicos en administración de capacitación y uso de herramientas virtuales.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Normativa, procedimientos y actores de la franquicia tributaria

- Decreto Ley 1.446.
- Ley 19.518.
- Objetivo de la Franquicia Tributaria.
- Valor hora máximo por participante.
- Actores que incurren en el proceso de la franquicia tributaria de capacitación.

Competencias a Desarrollar: Comprender aspectos generales de la franquicia tributaria, según el sistema de capacitación y empleo.

Módulo 2: Planificación de la capacitación

- Detección de necesidades de capacitación (DNC).
- Creación del plan anual de capacitación.
- Modalidades de la formación por SENCE (presencial, e-learning, semipresencial).
- Gestión de recursos y presupuesto.

Competencias a desarrollar: Aplicar los procedimientos de la planificación de la capacitación empresarial, según el sistema de capacitación y empleo.

Módulo 3: Proceso de ejecución y supervisión de la capacitación

- Selección y contratación de organismos técnicos
- Supervisión y seguimiento de actividades de capacitación.
- Control y auditoría de cumplimiento.
- Comunicación con SENCE y generación de informes.

Competencias a desarrollar: Diseñar los procedimientos de ejecución y supervisión de la capacitación empresarial según el sistema de capacitación y empleo.

Módulo 4: Liquidación y certificación de la franquicia tributaria

- Proceso de certificación de gastos de capacitación.
- Documentación y plazos para la liquidación con SENCE.
- Procedimientos para la rebaja efectiva de impuestos.
- Auditorías y control de la calidad de la ejecución del programa.

Competencias a desarrollar: Utilizar el procedimiento de liquidación de la franquicia tributaria, según el sistema de capacitación y empleo.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Asíncrona

La metodología de capacitación asíncrona ofrece flexibilidad, autonomía y accesibilidad, proporcionando a los trabajadores la oportunidad de aprender a su propio ritmo y en su propio tiempo, sin comprometer la calidad del aprendizaje. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Flexibilidad horaria:** cada participante tiene la capacidad de gestionar su propio proceso de aprendizaje.
- **Acceso permanente a los recursos.**
- **Escalabilidad y consistencia:** permite formar a grandes grupos de trabajadores de manera simultánea, garantizando una experiencia uniforme y asegurando que todos reciban la misma calidad de formación, independientemente de su ubicación o disponibilidad.
- **Evaluación continua y adaptación.**

Esta metodología es ideal para empresas que buscan capacitar a sus equipos sin comprometer la eficiencia operativa, asegurando un aprendizaje eficaz, accesible y adaptable a las necesidades del entorno laboral.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Participación Mínima en plataforma

75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL C.A.I
FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO